

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ALESSIO TUMMOLILLO**
Indirizzo **VIA B. URBICIANI 597C – 55100 - LUCCA**
Telefono **347 8795969**
Fax
E-mail **alessio.tummolillo@virgilio.it**
Nazionalità Italiana
Data di nascita 21 NOVEMBRE 1961

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

da 01 agosto 2000 – ad oggi
Manifatture Sigaro Toscano S.p.A

Azienda del settore Tabacco Lavorato.

Procurement & General Affairs Manager

In tale ruolo dal 01 gennaio 2007, alle dirette dipendenze del direttore Finance, con un team di 2 buyer, 1 impiegato e 1 operaio oltre 1 impiegato con dipendenza funzionale presso diversa sede aziendale

Il Procurement ha la responsabilità dell'acquisto dei materiali sussidiari, materiali di consumo, macchinari/impianti, grossi appalti di servizi, gestione delle trattative economiche con i fornitori, definizione del budget economico della funzione, definizione delle politiche di acquisizione.

Ha la responsabilità dell'applicazione del codice etico aziendale.

Partecipa in modo attivo con le altre funzioni aziendali all'individuazione di nuovi materiali da inserire sui prodotti finiti.

Coordina le funzioni aziendali nella stesura dei capitolati delle gare di appalto di servizi, di spedizioni nazionale ed internazionali, di acquisto macchinari e di realizzazione di opere ingegneristiche.

Ha la responsabilità della stesura dei contratti coordinandosi con la funzione Legal. Si coordina con la funzione Controller per la giusta attribuzione dei costi degli acquisti sia materiali che servizi.

Il General Affairs ha la responsabilità delle trattative economiche con strutture alberghiere, autonoleggio, assicurazioni, telefonia mobile, corrieri espressi e segue i contratti di competenza. Assicura i servizi interni ed esterni alle sedi aziendali.

Supply Chain & KPI Manager

In tale ruolo dal 01 agosto 2000 al 31 dicembre 2006, alle dirette dipendenze del direttore Operations, con un team di 10 impiegati e 3 operai.

La Supply Chain ha la responsabilità della Pianificazione delle produzioni; Approvvigionamento materiali sussidiari; Distribuzione dei prodotti finiti, Gestione Magazzini. Per la parte **Pianificazione** le attività erano: determinazione dei piani di produzione nel lungo, medio e breve periodo, degli stock di magazzino Prodotto finito, dei materiali Sussidiari e del piano degli

approvvigionamenti (lungo, medio, breve periodo) delle materie prime e delle materie sussidiarie. Controllo del rispetto del livello di stock dei vari magazzini e dell'avanzamento della produzione e della distribuzione.

Acquisto dei Materiali Sussidiari, acquisto e gestione delle lavorazioni per conto presso aziende esterne, gestione delle trattative economiche con i fornitori, definizione del budget economico della funzione.

Distribuzione del prodotto finito fissando target di stocks nella catena distributiva, successivamente attivando il controllo continuo della dislocazione del prodotto sul territorio nazionale attuato dalla società distributiva e richiedendo modifiche al fine di ottimizzare i livelli stocks del lungo la catena distributiva e la gestione dei contratti di trasporto con le aziende distributive in Italia. Ulteriore responsabilità di questa funzione è la spedizione e la fatturazione dei prodotti per il mercato esportazione.

Ulteriori obiettivi della funzione erano i rapporti con le amministrazioni di stato per i depositi fiscali ed il disegnare il flusso pianificativo del prodotto ed implementare il sistema informatico Simatic/Siemens per la parte modulo PP e MM e successivamente del sistema SAP.

I **KPI** erano responsabili della stesura dei costi standard di produzione e monitoraggio degli scostamenti, individuazione delle cause e delle relative azioni correttive, elaborazione della reportistica aziendale per l'andamento economico/produttivo della azienda.

Controllo e monitoraggio dei costi della Divisione, delle performance produttive, logistiche e di gestione del personale, stesura dei Piani triennali e Budget della produzione, degli approvvigionamenti e degli investimenti.

L'azienda nel corso degli anni da 2000 al 2006 ha cambiato 3 ragioni sociali, le precedenti erano: **eTi S.p.A. (Ente Tabacchi Italiani S.p.A.)** acquisita nel 2004 da **B.A.T. Italia S.p.A. (British American Tobacco)** e nel luglio 2006 per cessione di ramo di azienda divenuta **Manifatture Sigaro Toscano S.p.A.**

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

da 15 ottobre 1992 – al 31 luglio 2000

Bticino S.p.A. / LeGrand SA importante Gruppo Multinazionale

Azienda leader per la produzione di componentistica e apparecchiature elettriche ed elettroniche per il mercato civile ed industriale

Dal 15 ottobre 1992 a 28 febbraio 1999 nel sito produttivo di Napoli ha ricoperto le seguenti posizioni, **responsabile di reparto produttivo, responsabile Ingegneria e Tempi e Metodi, responsabile Logistica**. Nei vari ruoli ricoperti oltre alla gestione delle responsabilità del ruolo ha attivato le ristrutturazioni dei processi e delle organizzazioni.

Nel ruolo di **responsabile di reparto produttivo** ha realizzato i nuovi lay-out per avere una produzione snella e di maggior efficacia, sia in termini di impiego manodopera dirette ed indiretta, sia per lo snellimento dei flussi di attraversamento dei prodotti, riorganizzato anche tutto il processo di programmazione di reparto e conseguente riorganizzazione del management di reparto. Permettendo nel 1994 allo stabilimento di raggiungere l'importante obiettivo del conseguimento della Classe A Oliver White per il servizio al cliente finale. Con livello di servizio del 98%.

Nel ruolo di **responsabile di Ingegneria e Tempi e Metodi** ha riorganizzato tutte le postazioni di lavoro, ha proposto e seguito tutti gli investimenti dei macchinari, stilando i capitolati tecnici e seguendo la realizzazione presso i fornitori delle macchine, sia in Italia che all'estero conseguendo una riduzione dei costi del 15%. E' stato responsabile dell'implementazione della certificazione del sistema qualità secondo le norme ISO, scrivendo tutte le procedure e le istruzioni operative dello stabilimento.

Nel ruolo di **responsabile della Logistica** ha riorganizzato tutti i magazzini di stabilimento introducendo nuovi sistemi introduzione e preparazione dei materiali, ha efficientato tutti i trasporti inter-company, ha migliorato la logistica interna allo stabilimento nei flussi da e per i reparti. Ha rivisto tutti contratti con le aziende di lavorazione per conto, rendendo più snello e veloce il flusso, e riorganizzato le lavorazioni interne di questi fornitori. Riduzione dei costi del 5%

Per il conseguimento del maggior coinvolgimento del personale agli obiettivi aziendali ha introdotto i team interfunzionali con obiettivi specifici, per i reparti lavorativi introduzione del miglioramento della comunicazione verso la forza lavoro. Con conseguente obiettivo di maggior coinvolgimento del personale a qualunque livello aziendale.

dal 01 marzo 1999 al 31 luglio 2000 presso la sede centrale di Varese è stato **Responsabile della Programmazione Industriale dei prodotti del ramo civile**. Il ruolo comportava la responsabilità del fatturato del Gruppo per le linee di prodotto gestite, delle scorte di sicurezza del prodotto finito, dei componenti e del livello dei magazzini (P.F. e componenti) dal punto di vista rapporto impegno finanziario/servizio al cliente. Ulteriore obiettivo della posizione era il miglioramento continuo dei flussi logistici e produttivi. Ulteriori responsabilità del ruolo erano il disegno dei flussi logistici e la modellazione del nuovo sistema informatico aziendale FP della i2 per i prodotti di propria competenza.

• Date

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

da 01 giugno 1991 – al 14 ottobre 1992

Getra S.p.A.

Media azienda produttrice di trasformatori di potenza di varie taglie da 50 kVA a 53 MVA, fornitrice ENEL, società elettriche municipalizzate, FF.SS. e mercato extra europeo.

Responsabile della Produzione

Le principali responsabilità dell'incarico erano la gestione dell'intera forza lavoro dell'azienda, la responsabilità del fatturato e la gestione della sala prove nonché del diario dei collaudi.

Tra le mansioni dell'incarico c'erano i rapporti con i clienti, la condivisione con i fornitori delle date di collaudo e consegne, fortemente legate al fatturato dell'azienda. I rapporti con la funzione commerciale e la funzione di progettazione del prodotto. Altra attività la messa in funzione dei trasformatori di grossa taglia presso le stazioni di trasformazione della tensione dei clienti.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (28 febbraio 1991)

• Nome e tipo di istituto di istruzione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Laurea in Ingegneria Elettrotecnica, voto 110/110 e lode. Specializzazione in impianti elettrici, tesi di laurea "Diagnostica dei sistemi elettrici".

Università Federico II di Napoli

Laurea vecchio ordinamento quinquennale, con iter di studi comprensivo di esami come

- Meccanica Razionale
- Scienza delle costruzioni
- Idraulica
- Tecnologia dei materiali
- Centrali elettriche gas e idriche

FORMAZIONE

- **Comunicazione**

"Training kaeser" dello studio Mario Silvano;
"Corso per capi, gestione e sviluppo delle risorse umane" della Isso;
"Gestione del personale" della Sviluppo Quadri.

- **Miglioramento continuo**

"Controllo di processo" della Galgano;
"Tempi e metodi" della Delphi;
"I 7 strumenti della qualità" della Galgano.

- **Certificazione di azienda**

"Corso di formazione per valutatori interni del sistema di qualità in accordo con le UNI-EN 29000" dell'Aicq-Italia centronord.

- **Logistica**
"Corso Oliver Wight MRP 2" della Oliver Wight;
"Gestione dei materiali" corso interno bTicino.
- **Sicurezza sul lavoro**
"Obbligo del preposto" corso interno bTicino.

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

OTTIMA CAPACITÀ DI LEADERSHIP CHE PERMETTE IL NATURALE COINVOLGIMENTO DELLE PERSONE IN SPONTANEI TEAMS DI LAVORO, RICONOSCIUTO IL RUOLO DI NATURALE TRASCINATORE.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

SPICCATA CAPACITÀ PER LE RIORGANIZZAZIONI AZIENDALI FINALIZZATA AL MIGLIORAMENTO DELLE ATTIVITÀ LAVORATIVE E DEI FLUSSI CON CONSEGUENTE BENEFICIO DEI COSTI. CAPACITÀ FORTEMENTE RICONOSCIUTA SIA ALL'INTERNO DELLA AZIENDA SIA ALL'ESTERNO DAI FORNITORI.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

OTTIMA CONOSCENZA INFORMATICA DI TUTTO IL PACCHETTO MS OFFICE

ULTERIORI COMPETENZE

- Selezione personale;
- Gestione rapporti con il sindacato;
- Docenza nei corsi interni per la formazione degli operai assunti in C.F.L.;
- Docenza in corsi aziendali di natura tecnica per dipendenti di aziende clienti;
- Implementazione della legge sul regime fiscale delle fabbriche di tabacco lavorato.